意欲ある事業者の事例 広町みらい公園

東京都中野区 2019年9月開園 約10,000㎡ 元国家公務員宿舎





◎地域交流の場、健康づくりの場、防災機能

- ・多目的広場(①原っぱ、②ボール遊び)
- ・子ども遊び広場
- ・傾斜+大型複合遊具+壁登り遊具
- ・体験学習センター(貸し部屋3部屋、管理室、売店)
- ・川流れ、花壇、ミニ農園

指定管理者:中野にぎわいプロジェクト

代表団体:株式会社日比谷花壇

構成団体:株式会社ヴィアックス

株式会社協栄

雑司が谷公園

東京都豊島区、2020年3月開園 8,600㎡













管理運営主体



特定非営利活動法人雑司が谷ひろばくらぶ

地域のまちづくりの会と**公園計画討会** が母体となり、2018年2月に設立

- ◎公園および施設の維持管理、企画運営
 - ・運営協議会の運営
 - ・一部再委託(施設管理、清掃業務は シルバー人材センター等へ再委託
 - 近隣の他の公園も管理運営
 - * 当初はシルバーに公園管理を委託

公園の運営の中心

雑司が谷公園運営協議会

<mark>地元の町会・商店会の代表者</mark> 地元のNPO法人、大学

- ◎公園の運営について話し合う
 - 管理運営方針への助言
 - ・公園を核としたまちづくりの方 針への助言
 - 施設の優先利用団体を承認する際の助言
- ◆ みんなで守り育てる公園
- ◆ 防災にも役立つ公園

雑司が谷ひろば くらぶの 自主事業

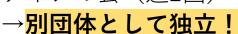


施設の給湯室利用した飲 み物販売(土日祝日)

テニス体験(有料、月2回)



花壇づくりと清掃ボラン ティアの会(週2回)









見守り隊

前庭コンクール





高齢者が集い支え合うサロン(頭 と体の体操等、週1回、区の助成)

→別団体として独立!

(公園を含めた近隣のまちづくり活動)

南池袋公園

東京都豊島区 7800㎡

運営理念は

「サード・プレイス」 (居心地の良い第三の場所)





- 芝生広場
- 多目的広場
- サクラテラス (階段状テラス)
- キッズテラス(小山、滑り台、遊具)
- 複合施設:教養施設(体験学習等)、カフェ、トイレ、 管理室、備蓄倉庫)
- 定期的なイベント

- ●豊島区が整備、保有(整備費負担)
- ●管理運営
- 維持管理費は区が負担し、外部委託
 - ▶ゴミ処理、植栽管理、利用指導→外部事業者に業務委託
 - ▶トイレ清掃、及びゴミ処理の一部 ⇒カフェ事業者(プローポーザル方 式で選定。売上の一部を地域貢献費 として公園の運営に使える仕組 み。)
 - ▶警備 →警備会社へ委託

事業者も 参加

※利用料収入

- 東京電力、東京メトロが地下占用料
- カフェ運営事業者からも建物使用料

南池袋公園をよくする会

- 持続可能な公園経営を行うための運営 組織、月1回の定例会
- ・ メンバー:近隣住民、学識経験者、カフェ事業者、豊島区

(地元の商店会1名、自治会1名、寺院3名、学識経験者(コンサルタント)1名、カフェ事業者1名、それに区職員2名)

- 活動内容:行政以外の目による公園利用のルールづくり、公園の魅力向上のためのワークショップ
- ・ イベントの開催申請は「よくする会」 に諮って審議した、その結果を受けて 公園管理者(公園緑地課)が許可する か決定

西東京いこいの森公園

【公園づくりの方針】 地域の拠点として愛され、市民協働で育まれる公園づくり

- ●管理運営(指定管理者)
- : 西東京の公園・西武ートナーズ ※市内54か所を一括管理運営
 - ・西武造園 (株)
 - ・NPO birth (公園緑地の運営、緑の専門集団)
 - (株) 尾林造園

●地域住民との協働

・地元団体清掃、花壇手入れ、樹木調査などに参加

→「いこいの森公園を育てる会」

雑木林の中の小木の伐採や堆肥作り、 エリアの囲い作り、植物調査など







たくさん繁茂してしまった外来植物「ワルナスビ」を みんなでチカラを合わせて駆除しましょう!

とても繁殖力が強いため、根っこから丁寧に引き抜く作業を行います。



【集合場所】西東京いこいの森公園パークセンター 【参加費】無料

【服装・持ち物】長そで、長ズボン、帽子、飲み物 *お待ちの方は、様はりができるシャベル。また、トゲのある植物を 振きますので、作業用手袋(チのひらがゴム製のもの)が皮手袋。

【主催】ワルナスビ抜き取り実行委員会

西東京の公園・西武バートナーズ

【協力】西東京市みどり環境部みどり公園課

【お問合せ】西東京いこいの森公園パークセンター TEL:042-467-2391

ひばりテラス ひばりが丘団地/西東京市

MACHINI-WA
HIBARIGAOKA

(団地のエリアマネジメントの事例、コミュニティづくり)

- ・「普段は楽しく、困った時に助け合える」
- ・運営:一般社団法人 まちにわ ひばりが丘 2014年 設立、スタッフ常駐(開発事業者とUR主導) 2020年 住民主体の運営へ移行
- ・事務局:事務局スタッフ、プロボノ、

施設運営ボランティア、インターン

※プロボノ:本業のスキルを活かしたボランティア





まちにわ ひばりが丘

まちにわ師 (まちを盛り上げる住民有志)

①つなぐ:活動拠点を運営する人

②つたえる:情報発信

情報誌

③つくる:企画やイベント





118









ねこじゃらし公園 (世田谷区)

「公園はできてからが大事、皆で見守ろう」

住民組織「グループねこじゃらし」(区と管理協定を結んで活動)



- 草刈り、花の手入れ(週1回)
- 大がかりな作業(花壇整備、肥料やり等、月1回)
- 公園の誕生祭(こどもまつり、年1回)
- 情報誌「ねこじゃらし」発行