

会津美里町障がい者活躍推進計画 に基づく取組状況 (令和6年度実績)

計画期間：令和2年4月1日から令和7年4月1日まで（5年間）

会津美里町

目標1【採用に関する目標】

指標：障がい者雇用率に対する不足数

公表年月	目標値・実績値	備考
令和元年度 (計画策定時)	【実績値】 0人	令和2年3月1日現在
	【目標値】 0人を継続	
令和2年度 (令和3年4月)	【実績値】 0人	令和2年4月1日現在
	【目標値】 0人を継続	
	【達成率】 100%	
令和3年度 (令和4年4月)	【実績値】 0人	令和3年4月1日現在
	【目標値】 0人を継続	
	【達成率】 100%	
令和4年度 (令和5年4月)	【実績値】 0人	令和4年4月1日現在
	【目標値】 0人を継続	
	【達成率】 100%	
令和5年度 (令和6年4月)	【実績値】 0人	令和5年4月1日現在
	【目標値】 0人を継続	
	【達成率】 100%	
令和6年度 (令和7年4月)	【実績値】 0人	令和6年4月1日現在
	【目標値】 0人を継続	
	【達成率】 100%	

公表年月	職員数 ※2	障がい者数 ※3	法定雇用率	実雇用率	不足率 ※4	備考
令和元年度 (計画策定時)	206	5	2.5	2.43	0	令和2年3月1日
令和2年度	207	5	2.6	2.42	0	令和2年6月1日現在
令和3年度	203	5	2.6	2.46	0	令和3年6月1日現在
令和4年度	203	5	2.6	2.46	0	令和4年6月1日現在
令和5年度	206.5	5	2.6	2.42	0	令和5年6月1日現在
令和6年度	205	5	2.8	2.44	0	令和6年6月1日現在

※1 上記は、障害者の雇用の促進等に関する法律第40条に基づき厚生労働大臣に通報する「障害者任免状況通報書」の数値を引用しています。

※2 短時間勤務職員については、その1人をもって、職員0.5人とみなして計上しています。

※3 重度心身障害者については、その1人をもって、2人の対象障がい者を雇用しているものとみなして計上しています。

※4 法定雇用障害者数を達成するために採用しなければならない障がい者数をいいます。

目標2【定着に関する目標】

指標：平均勤続年数

公表年月	目標値・実績値	備考
令和元年度 (計画策定時)	【実績値】 16.3年	令和2年4月1日現在
	【目標値】 21.3年	
令和2年度 (令和3年4月)	【実績値】 17.3年	令和3年4月1日現在
	【目標値】 21.3年	
	【達成率】 81.2%	【実績値】 ÷ 【目標値】 × 100
令和3年度 (令和4年4月)	【実績値】 18.3年	令和4年4月1日現在
	【目標値】 21.3年	
	【達成率】 85.9%	【実績値】 ÷ 【目標値】 × 100
令和4年度 (令和5年4月)	【実績値】 19.3年	令和5年4月1日現在
	【目標値】 21.3年	
	【達成率】 90.6%	【実績値】 ÷ 【目標値】 × 100
令和5年度 (令和6年4月)	【実績値】 20.3年	令和6年4月1日現在
	【目標値】 21.3年	
	【達成率】 95.3%	【実績値】 ÷ 【目標値】 × 100
令和6年度 (令和7年4月)	【実績値】 21.3年 (前年度比1.0年増)	令和7年4月1日現在
	【目標値】 21.3年	
	【達成率】 100% (前年度比4.7ポイント増)	【実績値】 ÷ 【目標値】 × 100

目標3【満足度に関する目標】

指標：職員アンケート調査結果

公表年月	目標値・実績値	備考
①現在の仕事内容について満足していると答えた割合		
令和元年度 (計画策定時)	【実績値】 67%	R2.2.28～R2.3.3実施
	【目標値】 100%を目指す	
令和2年度 (令和3年4月)	【実績値】 67%	R3.2.15～R3.2.26実施
	【目標値】 100%を目指す	
	【達成率】 67%	【実績値】 ÷ 【目標値】 × 100
令和3年度 (令和4年4月)	【実績値】 67%	R4.2.2～R4.2.25実施
	【目標値】 100%を目指す	
	【達成率】 67%	【実績値】 ÷ 【目標値】 × 100
令和4年度 (令和5年4月)	【実績値】 67%	R5.3.17～R5.3.28実施
	【目標値】 100%を目指す	
	【達成率】 67%	【実績値】 ÷ 【目標値】 × 100
令和5年度 (令和6年4月)	【実績値】 67%	R6.3.6～R6.3.25実施
	【目標値】 100%を目指す	
	【達成率】 67%	【実績値】 ÷ 【目標値】 × 100
令和6年度 (令和7年4月)	【実績値】 67%	R7.3.13～R7.3.21実施
	【目標値】 100%を目指す	
	【達成率】 67%	【実績値】 ÷ 【目標値】 × 100

公表年月	目標値・実績値	備考
②相談体制等の職場環境について満足していると答えた割合		
令和元年度 (計画策定時)	【実績値】 100%	R2.2.28～R2.3.3実施
	【目標値】 100%を継続	
令和2年度 (令和3年4月)	【実績値】 100%	R3.2.15～R3.2.26実施
	【目標値】 100%を継続	
	【達成率】 100%	【実績値】 ÷ 【目標値】 × 100
令和3年度 (令和4年4月)	【実績値】 67%	R4.2.2～R4.2.25実施
	【目標値】 100%を継続	
	【達成率】 67%	【実績値】 ÷ 【目標値】 × 100
令和4年度 (令和5年4月)	【実績値】 100%	R5.3.17～R5.3.28実施
	【目標値】 100%を継続	
	【達成率】 100%	【実績値】 ÷ 【目標値】 × 100
令和5年度 (令和6年4月)	【実績値】 100%	R6.3.6～R6.3.25実施
	【目標値】 100%を継続	
	【達成率】 100%	【実績値】 ÷ 【目標値】 × 100
令和6年度 (令和7年4月)	【実績値】 100%	R7.3.13～R7.3.21実施
	【目標値】 100%を継続	
	【達成率】 100%	【実績値】 ÷ 【目標値】 × 100

公表年月	目標値・実績値	備考
③現在働いていることについての全体評価で満足していると答えた割合		
令和元年度 (計画策定時)	【実績値】 100%	R2.2.28～R2.3.3実施
	【目標値】 100%を継続	
令和2年度 (令和3年4月)	【実績値】 100%	R3.2.15～R3.2.26実施
	【目標値】 100%を継続	
	【達成率】 100%	【実績値】 ÷ 【目標値】 × 100
令和3年度 (令和4年4月)	【実績値】 100%	R4.2.2～R4.2.25実施
	【目標値】 100%を継続	
	【達成率】 100%	【実績値】 ÷ 【目標値】 × 100
令和4年度 (令和5年4月)	【実績値】 100%	R5.3.17～R5.3.28実施
	【目標値】 100%を継続	
	【達成率】 100%	【実績値】 ÷ 【目標値】 × 100
令和5年度 (令和6年4月)	【実績値】 67%	R6.3.6～R6.3.25実施
	【目標値】 100%を継続	
	【達成率】 67%	【実績値】 ÷ 【目標値】 × 100
令和6年度 (令和7年4月)	【実績値】 67%	R7.3.13～R7.3.21実施
	【目標値】 100%を継続	
	【達成率】 67%	【実績値】 ÷ 【目標値】 × 100