

女性活躍推進法第19条第6項の 規定に基づく取組状況 (令和6年度実績)

計画期間: 令和2年4月1日から令和7年3月31日まで(5年間)

会津美里町

目標1【女性登用の促進】

指標: 係長以上の職に占める女性職員の割合

公表年月	目標値・実績値	備考
令和元年度 (計画策定時)	【実績値】23.0%	平成31年4月1日現在
	【目標値】30.0%	
令和2年度 (令和3年4月)	【実績値】25.4%	令和2年4月1日現在
	【目標値】30.0%	
	【達成率】84.6%	【実績値】÷【目標値】×100
令和3年度 (令和4年4月)	【実績値】24.6%	令和3年4月1日現在
	【目標値】30.0%	
	【達成率】82.0%	【実績値】÷【目標値】×100
令和4年度 (令和5年4月)	【実績値】24.3%	令和4年4月1日現在
	【目標値】30.0%	
	【達成率】81.0%	【実績値】÷【目標値】×100
令和5年度 (令和6年4月)	【実績値】25.0%	令和5年4月1日現在
	【目標値】30.0%	
	【達成率】83.3%	【実績値】÷【目標値】×100
令和6年度 (令和7年4月)	【実績値】24.7% (前年比0.3ポイント減)	令和6年4月1日現在
	【目標値】30.0%	
	【達成率】82.3% (前年比1.0ポイント減)	【実績値】÷【目標値】×100

目標2【仕事と家庭、子育ての両立のできる職場環境】

指標：男性職員の育児休業取得率

公表年月	目標値・実績値	備考
令和元年度 (計画策定時)	【実績値】33.0%	平成31年1月～12月の実績
	【目標値】50.0%	
令和2年度 (令和3年4月)	【実績値】40.0%	令和2年1月～12月の実績
	【目標値】50.0%	
	【達成率】80.0%	【実績値】÷【目標値】×100
令和3年度 (令和4年4月)	【実績値】0.0%	令和3年1月～12月の実績
	【目標値】50.0%	
	【達成率】0.0%	【実績値】÷【目標値】×100
令和4年度 (令和5年4月)	【実績値】33.3%	令和4年1月～12月の実績
	【目標値】50.0%	
	【達成率】66.6%	【実績値】÷【目標値】×100
令和5年度 (令和6年4月)	【実績値】40.0%	令和5年1月～12月の実績
	【目標値】50.0%	
	【達成率】80.0%	【実績値】÷【目標値】×100
令和6年度 (令和7年4月)	【実績値】25.0% (前年比15.0ポイント減)	令和6年1月～12月の実績
	【目標値】50.0%	
	【達成率】50.0% (前年比30.0ポイント減)	【実績値】÷【目標値】×100

目標3【働き方改革】

指標：年次有給休暇等の取得率

公表年月	目標値・実績値	備考
令和元年度 (計画策定時)	【実績値】21.7%	平成31年1月～12月の実績
	【目標値】30.0%	
令和2年度 (令和3年4月)	【実績値】25.3%	令和2年1月～12月の実績
	【目標値】30.0%	
	【達成率】84.3%	【実績値】÷【目標値】×100
令和3年度 (令和4年4月)	【実績値】26.2%	令和3年1月～12月の実績
	【目標値】30.0%	
	【達成率】87.3%	【実績値】÷【目標値】×100
令和4年度 (令和5年4月)	【実績値】24.7%	令和4年1月～12月の実績
	【目標値】30.0%	
	【達成率】82.3%	【実績値】÷【目標値】×100
令和5年度 (令和6年4月)	【実績値】30.5%	令和5年1月～12月の実績
	【目標値】30.0%	
	【達成率】101.6%	【実績値】÷【目標値】×100
令和6年度 (令和7年4月)	【実績値】30.4% (前年比0.1ポイント減)	令和6年1月～12月の実績
	【目標値】30.0%	
	【達成率】101.3% (前年比0.3ポイント減)	【実績値】÷【目標値】×100