

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

会津美里町長
会津美里町議会議長
会津美里町教育委員会
会津美里町選挙管理委員会
会津美里町農業委員会

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報として、会津美里町職員の状況を公表します。

1 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく特定事業主行動計画の策定等に係る内閣府令(平成27年内閣府令第61号)の規定による公表事項(特定事業主ごとの状況)

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

- ・令和3年4月2日から令和4年4月1日の採用者の状況
- ・定年退職者の再任用、退職出向者の再度の任用等は除く。
- ・会計年度任用職員は、2号会計年度任用職員とする。
- ・会計年度任用職員の再度の任用は除く。

■町長部局

	男性	女性	女性の割合
正規職員	1名	7名	87.5%
会計年度任用職員	35名	10名	22.2%

■議会事務局

	男性	女性	女性の割合
正規職員	0名	0名	-
会計年度任用職員	0名	0名	-

■教育委員会

	男性	女性	女性の割合
正規職員	1名	3名	75.0%
会計年度任用職員	3名	8名	72.7%

■選挙管理委員会

	男性	女性	女性の割合
正規職員	0名	0名	-
会計年度任用職員	0名	0名	-

■農業委員会事務局

	男性	女性	女性の割合
正規職員	0名	0名	-
会計年度任用職員	0名	0名	-

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

- ・令和4年度採用町職員採用候補者試験の受験者の状況

	男性	女性	女性の割合
受験者総数	30名	30名	50.0%

(3) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合及び管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

- ・令和3年4月1日現在に在職する正職員の状況
- ・管理的地位にある職員は、課長職、課長補佐職及び係長職の職員をいう。

区分	課長職 ①		課長補佐職 (出先機関の長を含む) ②		係長職 ③		
	人	%	人	%	人	%	
男	8	72.7	17	85.0	27	71.1	
女	3	27.3	3	15.0	11	28.9	
計	11	100.0	20	100.0	38	100.0	
町長部局	男	7	100.0	12	92.3	18	66.7
	女	0	0.0	1	7.7	9	33.3
教育委員会	男	1	33.3	3	60.0	8	88.9
	女	2	66.7	2	40.0	1	11.1
その他	男	0	0.0	2	100.0	1	50.0
	女	1	100.0	0	0.0	1	50.0

区分	その他職員 ④		全職員計 (①~④の計)		管理的地位にある職員 合計 (①~③の計)		
	人	%	人	%	人	%	
男	83	59.7	135	64.9	52	75.4	
女	56	40.3	73	35.1	17	24.6	
計	139	100.0	208	100.0	69	100.0	
町長部局	男	64	68.1	101	71.6	37	78.7
	女	30	31.9	40	28.4	10	21.3
教育委員会	男	13	33.3	25	44.6	12	70.6
	女	26	66.7	31	55.4	5	29.4
その他	男	6	100.0	9	81.8	3	60.0
	女	0	0.0	2	18.2	2	40.0

※管理的地位にある職員合計の女性職員の割合は、会津美里町特定事業主行動計画の目標値になっています。

2 その他の公表事項(各特定事業主の合算で公表するもの)

(1) 職員に占める女性職員の割合

- ・令和3年4月1日に在職する職員(会計年度任用職員会計年度任用職員を除く。)の状況

	男性	女性	女性の割合
一般職	132人	68人	34.0%
技能労務職	4人	5人	55.6%
計	136人	73人	34.9%

(2) 平均した継続勤務年数の男女の差異

- ・令和3年4月1日に在職する職員(新規採用職員を除く。)の状況
- ・再任用、任期付職員、派遣受入れ職員及び会計年度任用職員等を除く。

	男性	女性	男女の差
平均勤務年	18.8年	18.5年	0.3年

(3) 職員一人あたりの各月ごとの時間外勤務時間

- ・令和3年1月から12月までの実績

1月	2月	3月	4月	5月	6月
4.46時間	9.51時間	12.02時間	11.18時間	6.72時間	7.08時間
7月	8月	9月	10月	11月	12月
9.81時間	4.88時間	5.58時間	5.23時間	8.55時間	7.60時間

※選挙事務による時間外勤務時間を除く

(4) 男女別の育児休業取得率

- ・令和3年1月から12月までの実績
- ・取得率 男性職員の育児休業取得者 / 子の出生の届出等があった職員数
女性職員の育児休業取得者 / 産前産後休暇を取得した職員数

	男性	女性
取得率	0.0%	50.0%

※男性職員の育児休業取得率は、会津美里町特定事業主行動計画の目標値になっています。

(5) 男女別の育児休業の平均取得日数

- ・令和3年1月から12月までの実績
- ・取得率 男性職員の育児休業取得日数 / 男性職員の育児休業取得者
女性職員の育児休業取得日数 / 女性職員の育児休業取得者

	男性	女性
平均取得日数	0日	46日

(6) 男性の配偶者出産休暇取得率及び平均取得日数

- ・令和3年1月から12月までの実績
- ・取得率 男性職員の配偶者出産休暇取得者 / 子の出生の届出等があった職員数

	取得率	平均取得日数
配偶者出産休暇	66.7%	2.5日

(7) 男性の育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

- ・令和3年1月から12月までの実績
- ・取得率 男性職員の育児参加休暇取得者 / 子の出生の届出等があった職員数

	取得率	平均取得日数
男性の育児参加休暇	0.0%	0.0日

(8) 年次有給休暇等取得率

- ・令和3年1月から12月までの職員の年次有給休暇平均取得率

	令和3年
取得率	26.2%

※年次有給休暇等取得率は、会津美里町特定事業主行動計画の目標値になっています。

(9) 年次有給休暇等取得日数

・令和3年1月から12月までの職員一人当たりの年次有給休暇平均取得日数

	令和3年
平均取得日数	10.3