

女性活躍推進法第19条第6項 の規定に基づく取組状況

計画期間:令和2年4月1日から令和7年3月31日まで(5年間)

会津美里町

目標1【女性登用の促進】

指標：係長以上の職に占める女性職員の割合

公表年月	目標値・実績値	備考
令和元年度 (計画策定時)	【実績値】23.0%	平成31年4月1日現在
	【目標値】30.0%	
令和2年度 (令和3年4月)	【実績値】25.4%	令和2年4月1日現在
	【目標値】30.0%	
	【達成率】84.6%	【実績値】÷【目標値】×100

目標2【仕事と家庭、子育ての両立のできる職場環境】

指標：男性職員の育児休業取得率

公表年月	目標値・実績値	備考
令和元年度 (計画策定時)	【実績値】33.0%	平成31年1月～12月の実績
	【目標値】50.0%	
令和2年度 (令和3年4月)	【実績値】40.0%	令和2年1月～12月の実績
	【目標値】50.0%	
	【達成率】80.0%	【実績値】÷【目標値】×100

目標3【働き方改革】

指標：年次有給休暇等の取得率

公表年月	目標値・実績値	備考
令和元年度 (計画策定時)	【実績値】21.7%	平成31年1月～12月の実績
	【目標値】30.0%	
令和2年度 (令和3年4月)	【実績値】25.3%	令和2年1月～12月の実績
	【目標値】30.0%	
	【達成率】84.3%	【実績値】÷【目標値】×100